

Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ
№ 24 (1266) | Четверг, 24 июня 1982 года

Выходит с 1954 года



В нашем объединении трудятся около 500 рационализаторов, изобретателей. За пять месяцев этого года ими подано 648 рационализаторских предложений, 19 заявок на изобретения, на 6 заявок уже пришли положительные решения. Еще несколько цифр. Только в нынешнем году внедрено в производство 333 рационализаторских предложения с экономическим эффектом на сумму 255101 рубль.

Рационализаторов можно встретить на любом участке производства. Где бы ни трудились новаторы — в цехе или отделе, — всюду они ищут и находят неиспользованные резервы в конструкции машин и агрегатов, технологии производства. Немало ими делается для решения одной из ключевых проблем — бережного использования сырья, материалов, топливо-энергетических и других ресурсов. Причем, рационализаторы и изобретатели не только сами занимаются техническим творчеством, но и стремятся увлечь им своих товарищей по работе. Об этом наш разговор с начальником отдела В. А. Соловьевым, начальником техбюро цеха № 1 А. П. Быковым, инженером-конструктором КБ Ю. М. Тороповым.

— Какими трудовыми успехами вы встречаете профессиональный праздник новаторов — День изобретателя и рационализатора?

Ю. М. Торопов: В 1981 году мною было подано пять заявок на изобретения, по двум уже пришло положительное решение. Недавно подана еще одна заявка на изобретение, внедрение которого в производство улучшит качество изделия.

ЗА ЭКОНОМНУЮ ЭКОНОМИКУ

На недавней конференции народных контролеров предприятия ставились вопросы о рациональном использовании рабочей силы, парка станков, экономном отношении к топливу и энергоресурсам. Актуально прозвучало выступление главного инженера Г. А. Савельева, в котором был призван принимать энергичные меры по повышению фондоотдачи. В 1970 году ее сумма на каждый затраченный рубль составляла 2 рубля 44 копейки, в 1976 году — 1 рубль 99 копеек. А через пять лет, в 1981 году, сумма фондоотдачи снизилась до 1 рубля 60 копеек. На конференции отмечалось, что недостаточно эффективно используется на предприятиях автотранспорт. К сожалению, примеры бесхозяйственного использования автомашин встречаются нередко.

17 мая самосвалы 15—22 (водитель А. Н. Воронов) и 77—16 (водитель В. И. Гарник) были направлены на учебно-производственный участок для подсыпки полов на

Техническому творчеству — массовость

В. А. Соловей: В прошедшем году я подал 4 заявки на изобретения, на все пришли положительные решения. Всего мною получено 13 авторских свидетельств. Заявки нынешнего года пока еще вынашиваются.

А. П. Быков: Я уже давно занимаюсь усовершенствованием инструмента. Сейчас с соавторствием с П. В. Семеновым, заместителем начальника отдела 65 В. П. Синицыным работаю над внедрением инструмента с быстросменными, перетачиваемыми пластинами из твердосплавных материалов. Несколько таких фрез и резцов уже использовались в цехе. Когда же они будут полностью освоены, цех получит значительный экономический эффект.

Думаем над решением еще одной задачи: при изготовлении одной детали (рамы) расходуется очень много материала, коэффициент использования металла очень низок. В сотрудничестве с отделом сварки и ОГМетом приступили к разработке специпрофиля, что позволит более экономно расходовать дорогостоящий металл.

— Можно ли сказать, что за последние десять лет движение рационализаторов и изобретателей в объединении стало более массовым?

А. П. Быков: Да, конечно, все большее количество рабочих, инженерно-технических работников вовлекается в техническое творчество. Сегодня в любом цехе стало значительно больше рационализаторов, но в то же время многие способные работники стоят в стороне от рационализаторского движения.

Ю. М. Торопов: Да и изобретателей у нас могло бы быть больше. — Что же мешает повышению активности рационализаторов и изобретателей?

Л. ИВАНОВА.

В. А. Соловей: Одна из причин — большая занятость на работе. Особенно напряженно проходит рабочий день у конструкторов.

Ю. М. Торопов: При этом настолько сложно оформить оплату заявки на изобретение, что порою просто не хочется за это браться. Ведь когда сталкиваешься с волокитой, появляется ощущение, что твое изобретение никому не нужно.

А. П. Быков: Свободного времени и у работников цехов мало. Здесь никогда не кончаются текущие производственные дела. Но если у человека развит интерес к техническому творчеству, то он обязательно выкроит время для решения рационализаторской задачи.

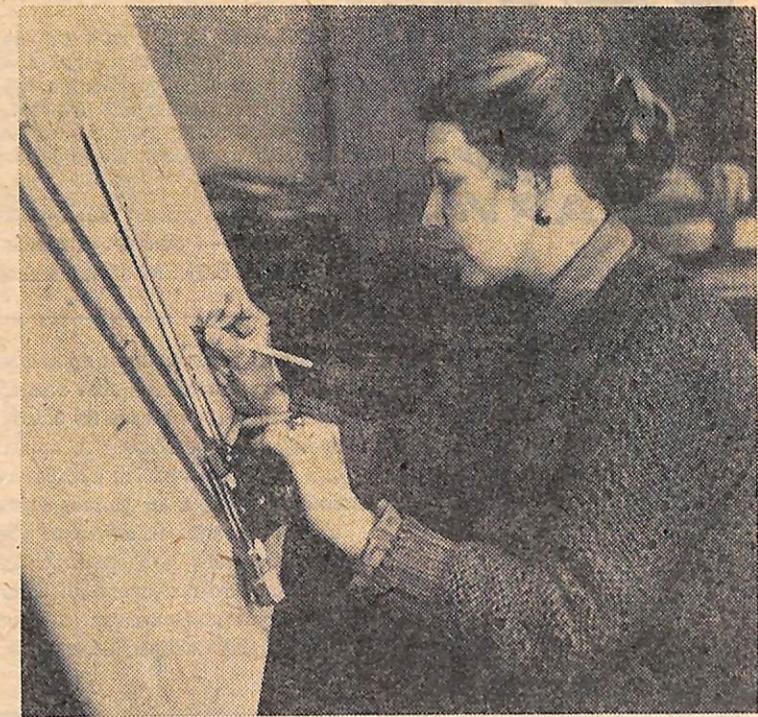
— А как развить этот интерес?

А. П. Быков: Надо, чтобы чаще общались работники родственных предприятий, перенимали друг у друга лучшее. Всегда полезно посмотреть, как работают соседи, какие технические новинки они внедряют в производство. И было бы неплохо, если бы такие встречи не ограничивались экскурсиями по родственному предприятию, если бы позднее было прослежено, чему научился в командировке тот или иной работник, что из увиденного пытается внедрить у себя в цехе.

В. А. Соловей: Но все-таки немало зависит и от склонности человека к творчеству. Иногда смотришь — человек действительно сделал нечто новое. Объясняешь, как оформляется изобретение, но никакие силы не могут его заставить написать заявку. Другого же, с исследовательским складом ума, и уговаривать не надо. Он сам просмотрит всю литературу по имеющемуся вопросу, проанализирует существующие образцы, выявит аналогии и выведет формулу изобретения. Словом, чтобы изобретать, нужны способности. Но способности можно утратить, если их не развивать.

Л. ИВАНОВА.

На встречу Дню рационализатора и изобретателя



Инженер-конструктор отдела 27 Светлана Николаевна Савинова занимается разработкой сложных строительных конструкций. Она является одним из активных рационализаторов отдела. В прошедшем году С. Н. Савинова в соавторстве с коллегами выполнила работу по проектированию здания очистных сооружений корпуса № 105. Творческий труд Светланы Николаевны получил высокую оценку: она стала лауреатом премии Ленинского дня 1981 года. В этом году было внедрено еще одно рационализаторское предложение С. Н. Савиновой, разработанное совместно с инженером Н. А. Лашеновым. Предложение направлено на создание более экономичной конструкции фундаментов сборно-разборного здания транспортного цеха. Экономический эффект от его внедрения составил 1553 рубля.

На снимке: С. Н. САВИНОВА

Фото Е. КОРКУНОВОЙ

Имя из книги Почёта КБ

А. Н. НОВИКОВУ — 70 ЛЕТ

На счету начальника бригады конструкторского бюро Алексея Николаевича Новикова 16 авторских свидетельств на изобретения, из них 12 внедрено в производство. Ему присваивалось почетное звание «Лучший изобретатель города».

В эти дни А. Н. Новикову исполнится 70 лет. Вместе с этим юбилеем старейший работник КБ отмечает еще один — 50-летие трудовой деятельности в нашей промышленности. Его трудовая жизнь — это история развития отрасли.

На наше предприятие Алексей Николаевич Новиков пришел в 1948 году. Здесь он прошел путь от рядового конструктора до начальника бригады. В коллективе у него репутация способного, технически грамотного конструктора и инициативного руководителя, пользующегося заслуженным уважением на предприятии. Трудолюбие, исполнительность, техническая интуиция и поиск оптимального ре-

шения всегда были его отличительными особенностями. Занимаясь активно изобретательской деятельностью, Алексей Николаевич уделяет много внимания созданию в коллективе атмосферы массового творческого поиска. Коллектив, руководимый им, успешно справляется с производственными задачами и с 1973 года несет звание «Коллектив коммунистического труда».

Член КПСС с 1947 года Алексей Николаевич Новиков много времени отдает общественной работе, его неоднократно избирали секретарем партийной организации отделения и КБ.

Имя А. Н. Новикова занесено в Книгу почета конструкторского бюро. Его добросовестный труд отмечен Ленинской юбилейной медалью, орденами «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени.

М. ГАЛЬПЕРИН,
начальник отделения.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

модуле № 4 (УПУ). При правильной организации труда самосвал мог сделать 14 рейсов за смену. Но водителям был выделен бензин, исполнявший обязанности начальника транспортного цеха.

Сегодня в транспортном цехе из-за острой нехватки бензина возникло очень сложное положение. Выдача горючего строго контролируется. Это понятно. Но почему же при строгом контроле расхода бензина нет такого же контроля работы водителей. Хотя все понимают, что при правильной организации труда можно добиться немалой экономии горючего. Возьмем еще один пример: водитель автопогрузчика И. Бычков, опоздав с обеденного перерыва на 35 минут, свое отсутствие объяснил неотложными делами. Причем он очень удивился, что необходимо контролировать, как водители используют рабочее время. Вероятно, такие проверки в транспортном цехе почти не проводятся.

Сейчас количество перевезенного груза не является показателем работы водителей. Заработную пла-

тую им начисляют независимо от того, сколько сделано рейсов. Основной показатель — количество проработанного времени. Для учета труда достаточно записи заказчика на путевом листке. А опыт показывает, что порою руководители подразделений, сбившись с ног в поиске дефицитного транспорта, готовы написать в путевом листе время работы, указанное водителем. Таким образом, один сделанный рейс превращается в рабочую смену. Нетрудно представить, какую экономию горючего можно получить, если весь выделенный бензин будет расходоваться по назначению, если выделенные транспортные средства будут работать согласованно и прекратят опоздания с обеденного перерыва.

Хотелось бы затронуть еще один вопрос: в настоящее время все автомашины транспортного цеха заправляются бензином на заправочной станции, при этом на один рейс тратится 4 литра горючего. Простой арифметический под-

счет показывает — только на такие рейсы транспортный цех ежедневно расходует 500 литров бензина. А ведь можно заправку бензином организовать так, чтобы при помощи одной машины получали бензин несколько транспортных средств.

И еще. Сегодня в транспортном цехе ощущается острая нехватка рабочих. Простанают без водительских кранов, спецмашины для уборки города, нуждаются в дополнительных рабочих руках ремонтная бригада. И в такой ситуации вспомнили силы работают водители самосвалов. Наверное, можно найти решения, способствующие эффективному использованию людей и техники.

Вводя строгие лимиты, мы только ограничим потребление горючего. Настоящая экономия начинается с правильной организации труда. Пока же народные контролеры транспортного цеха робко вмешиваются в вопрос использования автомашин.

Н. ЛАШЕНОВ,
член головной группы НК.

МЫ — МОЛОДЫЕ ХОЗЯЕВА ЗЕМЛИ

27 июня — День советской молодежи



ТОВАРИЩ
ВЫПУСК № 5 (35)

Известно, что самой дешевой электроэнергии бывает ночь и самой дорогой в напряженные дневные часы. Чтобы добиться максимального обеспечения предприятий, городов электроэнергией, сделать нагрузку на работающие электростанции равномерной, создаются гидроаккумулирующие станции, работающие в двух режимах. Первый, когдавода насосами перекачивается из нижнего резервуара в верхний (это делается в часы меньшего потребления электроэнергии). И второй — режим выработки электроэнергии (в часы «пик») за счет перемещения воды в нижний резервуар.

На строительстве нижнего резервуара Загорской гидроаккумулирующей электростанции и трудился комсомольско-молодежный строительный отряд, в состав которого входили 25 юношей и девушки нашего объединения.

Вряд ли кто из этих 25 человек раньше слышал что-нибудь о старинном русском поселке Богословское. Только здесь, уже приехав с отрядом на место назначения, они открыли для себя этот удивительный уголок — музей и фабрику деревянной художественной игрушки. Но это было потом, а сначала... сначала все было несколько необычным и, наверное, трудным. Жить ребятам предстояло в не-

Комсомольский субботник

В честь Дня молодежи на предприятии прошел комсомольско-молодежный субботник. Молодежь работала на благоустройстве территории, уборке складских помещений, на очистке гальванических ванн, вскрытии теплотрассы, в подсобном хозяйстве, в подсобном совхозе и везде делала порученное ей на совесть.

Спорилось дело у Ю. Ермолова и Н. Романова из цеха № 1 — они награждены почетными грамотами комитета ВЛКСМ объединения, В. Белышева (ОГТ),

Л. Букваревой (ОТС), С. Мандрика (управление), Э. Голанчук (цех № 105) и многих-многих других ребят. В цехе № 41 семья комсомольцев, работая за стакками, к 11.00 шестичасовое задание выполнили на 108—110 процентов. Трое из них — А. Шкурин, В. Косырева и Т. Зайцевой вручены благодарственные письма комитета комсомола. Всего по итогам субботника благодарственные письма вручены двадцати лучшим. Заработано и перечислено на счет городского комитета ВЛКСМ более 800 рублей.

ДЕПУТАТУ-ДВАДЦАТЬ

Из 48 депутатов объединения, избранных 20 июня в городской Совет, 14 — комсомольцы. Марина Миллионникова, — контролеру 105-го, всего двадцать, и в цехе она недавно — три года, но люди доверили ей быть своим представителем в Совете.

— Для меня это было, конечно, неожиданностью: ведь такая ответственность, такое важное дело!, — говорит она.

Марина — депутат по округу № 51. На предвыборной встрече избиратели дали ей наказ — аэфальтировать участок возле автобусной остановки «Стадион», выступил с предложением расширить палаточную распродажу продуктов в городе, благоустроить городской пляж. Марина восприняла наказ и предложения как руководство к действию, уже сейчас думает, как можно было бы их выполнить. Она пока не знает, в какой комиссии будет работать: первая сессия городского Совета состоится только 29 июня, но твердо знает одно: где ни будет — сделает все, чтобы выполнить свой долг депутата.

— Марина — человек дисциплинированный, целеустремленный слово свое всегда держит крепко — сказала контролер Ирина Куликова. — Мы работаем вместе, и пожаловаться на нее я не могу. Знаю, она будет хорошим депутатом.

Н. АНДРЕЕВА.

На снимке: М. Миллионникова.
Фото Е. КОРКУНОВОЙ.

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

«Серьезный подбор молодежи в состав комсомольско-молодежного строительного отряда и его руководящего звена позволили полностью справиться с поставленными перед ним задачами.

Выражаем благодарность за помощь, оказанную строительству работниками вашего предприятия — членами КМСО. Отмечаем высокий уровень руководства отрядом со стороны комиссара С. А. Афанасьева».

(Из письма начальника штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки, адресованного руководству объединения.)

Все члены отряда были приняты на стройку бетонщиками второго разряда. Земляные работы, заливка бетонных блоков, установка арматуры, бетонирование откосов — вот то, что входило в их обязанности. Трудиться нужно было по сменам, так как строительство велись практически круглые сутки. И, наверное, потому, что в отряде царили дружба и согласие, потому,

не составляло большого труда, так как в разряд злостных нарушителей трудовой дисциплины этих «сачков» занести было никак нельзя. Трудовой энтузиазм, здоровое соперничество, всеобщее уважение самых настойчивых и трудолюбивых строитрадовцев создали в коллективе боевую, доброжелательную атмосферу и стали основной воспитательной мерой воздей-

ствия. Примером для всех были многие комсомольцы объединения, среди них — С. Щепкин и А. Иванов (цех № 4), Л. Белова (цех № 8), В. Любезнов (цех № 21), А. Андреев (отделение 1), С. Афанасьев (отделение 10).

Крепкой дружбой связала стройка членов строительного отряда нашего города с комсомольцами из Калининграда. Их подружила не только работа, но и совместные вечера отдыха, дискотеки, спортивные игры. Однако здесь надо сказать о том, что почти все эти мероприятия проводились калининградцами. Наши же городским комитетом комсомола не был выполнен практический ни один из пунктов культурной программы для КМСО, если таковая была разработана.

Итак, бойцы КМСО Загорской гидроаккумулирующей электростанции с честью справились с поставленным перед ними заданием, стали достойными участниками одной из ударных комсомольских строек страны. Остается только пожелать и другим комсомольско-молодежным строительным отрядам работать так же хорошо, как эти ребята.

О. ЧЕРКУНОВА.

ГЛАВНАЯ ОПОРА — ЛЮДИ

— Как молодому мастеру завоевать авторитет среди рабочих? — с этого вопроса начался наш разговор с Владимиром Неклютиным, мастером цеха № 19.

— Хорошо исполнять свои обязанности — и все будет как надо. — А что значит хорошо исполнять свои обязанности?

— Думать и о плане, и о людях.

Владимир отвечал быстро и коротко. Это в его стиле: он энергичен, подвижен, деловит. Минуту назад легко взбежал на антресоли — там его рабочее место, там я его и «поймала». Но едва закон-

чились наш разговор — он уже снова был в группе, возле одного из своих рабочих.

— Я мастер всего четыре года, после окончания техникума. До этого работал слесарем-сборщиком в нашем же цехе. За такой короткий срок настоящий авторитет заработать, наверное, нельзя. Надо лет 15—20 проработать, вот тогда — другое дело.

— И все же свой взгляд на этот счет у Вас, наверное, есть?

— Конечно. Во-первых, не отрываться от коллектива, жить его заботами. Хотя и здесь нужен

свой предел: мастер должен смотреть шире, чем рабочий, а мне это пока не всегда удается. Во-вторых, опираться на своих людей. Я с них большую помощь получаю.

Вот Григорий Иванович Рябиков. Ветеран войны. Он в себе до сих пор около 28 осколков носит. Очень честный человек, щепетильный и на работу злой. Клепальщицы у меня замечательные, во-клепальщицы (Владимир поднял большой палец) — Н. Н. Мишурова, А. А. Кириллова. Много помогают мне заместитель начальника цеха А. П. Корпачев и старший мастер

Ю. М. Муренцов. Вот, например, разбираем поведение кого-то из нарушителей дисциплины на собрании. Старший мастер меня поддерживает — и это тоже работает на мой авторитет. А вообще, конечно, мастером быть трудно. Любая работа с людьми трудна.

Хорошие у меня ветераны, но вот уйдут они — кем я их заменю? Сейчас бы парочку способных ребят! Ведра работа у нас, сборщиков, такая интересная, как раз для молодежи. Разнообразная — одних только дредей сколько видов! И сложная. Только слесари-ремонтники, наверное, с нами могут сразиться. Молодежь нам ох как нужна!

Совсем недавно Владимир Нек-

лютин был комсомольцем, членом бюро цеховой комсомольской организации, отвечал за культурно-массовую работу. Комсомольцы ходили в походы, в кино, на спектакли, дискотеки. Владимиру нравилось быть в гуще событий. Он и сейчас остался таким — общественный духом по духу, по сути. Участвует во многих спортивных соревнованиях, откликается живо на все просьбы, обращенные к нему. Вот что сказал о Владимире бригадир А. М. Голяков:

— Мастер должен быть человеком безупречным. Чтобы с него в всем можно было брать пример. Владимир Неклютин — такой человек. Рабочие его уважают.

Н. СИДОРКИНА.

Все умеют наши девушки

За пять минут до начала Елена Куликова и Надежда Каприна, разложив аккуратно все, что им понадобится для конкурса «А ну-ка, девушки!», торопливо перебирали карточки со стихотворными строками собственного сочинения, которыми вскоре они представят свою профессию — такое им было дано задание. Обе работают в ателье: Елена портниха, а Надя — сменный мастер. Прихорашивалась перед зеркалом техник отдела АСУП Людмила Короннова. За кулисами сцены справа в последний раз «прогоняли» мини-спектакль об ЭВМ — свахе оператор Алла Дацаева (АСУП) и ее помощники, слева — готовили столы с атрибутами конкурса и призами работники Дворца культуры «Октябрь». Царило веселое волнение. Как-то удастся конкурс? Ведь си проводится у нас впервые.

И вот на сцене — все шесть де-

вушек. Четверых мы уже представили, осталось сказать, что пятой и шестой участницами кочкура стали работники ресторана «Вечерний» Елена Антипина и Татьяна Каракина. Восемь заданий нужно было выполнить девушкам, заданий разной степени сложности и разного характера: представить свою профессию, разрекламировать фильм, прочитать стихотворение, определить по фонограмме имя певца или название ансамбля и коротко рассказать о нем, продемонстрировать свои кулинарные способности, некоторое время побывать моделлерами, провести игру с залом, да такую, чтобы все развеселились, ну и, конечно, показать свое ташевальное искусство.

На сцене — большая фанерная ЭВМ, на которой пришел искать счастья незадачливый жених Слава. Его встречает и помогает ему участливый оператор (его роль ис-

полнила Л. Короннова). Дважды посыпает его машина к бывшей жене как к единственной и неповторимой. Что ж, пришлое смущается с судьбой. Текст от автора читала А. Дацаева. Удачной получилась эта сцена у девушек, доставила зрителям большое удовольствие. В ней было сквозное действие и хорошая игра.

А вот все шесть девушек в наряженных передничках и ко-сынках, каждая у своего стола, усердно взвишают яичный белок — кто быстрее, кто лучше? Кольца счибают из-под ножа картофельная кожура, плачут глаза от лука. Кто быстрее, кто лучше? Лучше всех оказалась Татьяна Каракина — недаром она работает в комбинате общественного питания: сразу виден класс!

Летят по залу воздушные шары с буквами, которые составляются в конце концов зрителями в сло-

во «победитель», переходят из рук в руки карточки — из них получаются целые фразы: «60 лет образование СССР» и «Советскому Союзу — слава!». Конкурс был посвящен именно этому событию и тема 60-летия нашей страны проходила через все задания.

Три с половиной часа длился конкурс. Чаще успеха склонялась то в одну, то в другую сторону. Но лидер определился довольно скоро. Людмила Короннова уже после первого этапа получила восемь баллов из десяти (у Аллы Дацаевой было семь баллов, у остальных — по шесть), лучше всех прочла она стихотворение, лишь один балл уступила Елене Антипиной в конкурсе фонограмм, ровно, в пределах семи-девяти баллов прошла остальные этапы. В итоге — 67 баллов и большая «золотая» медаль. Победительница двадцать один год.

Много работы было у жюри. состав его входили самые разные специалисты — и солист ансамбля «Советская песня» Юрий Федоров, который перед началом конкурса исполнил несколько старинных русских романсов, и председатель правления ДК «Октябрь» П. Т. Михайлуца, и директор комбината общественного питания О. С. Михайлова, и главный инженер КБ А. Ф. Сорочан. Жюри судило строго, но справедливо. А когда все кончилось, П. Т. Михайлуца, обявляя итоги конкурса, сказал:

— У нас осталось самое хорошее впечатление от всех участников. Большое вам спасибо!

И вручил девушкам почетные грамоты и сувениры.

А ну-ка, девушки, кто самый смелый? Следующий конкурс ждет вас.

Н. РОДНОВА.

Редактор Л. И. ЗОРИНА

Заказ 2021